



PUBBLICAZIONE DAL 16/03/2021 al 15/04/2021

Concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 4 posti a tempo indeterminato e pieno al profilo professionale di “Istruttore di Polizia Municipale”, categoria “C”, di cui n. 1 posto riservato ‘prioritariamente’ ai militari volontari delle Forze Armate ai sensi del D. Lgs. 66/2010.

Il Dirigente del Settore “Servizi Finanziari-Affari Generali-Risorse Umane-Sviluppo Tecnologico”

Visti:

- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 226 del 04/09/2020, esecutiva, ad oggetto: “Approvazione del Piano Triennale del fabbisogno di personale (PTFP) 2020-2022 e della dotazione organica”;
- il vigente Regolamento sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Riccione, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 45 del 16.03.2000, e s.m.i., in particolare il Titolo V nel quale viene disciplinato, tra l’altro, l’accesso all’impiego presso l’Ente, con qualsiasi forma e tipologia costituito;
- la Direttiva n. 3 del 24/04/2018 del Ministro per la Semplificazione e la P.A. “*Linee guida sulle procedure concorsuali*”;
- il D. Lgs. 15/3/2010 n. 66 art. 1014 e art. 678, comma 9, testo vigente.

In esecuzione:

- della Determinazione Dirigenziale n. 344 del 12/03/2021, con la quale è stato approvato il presente bando di concorso;

RENDE NOTO

che è indetto un concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 4 posti al profilo professionale di “Istruttore di Polizia Municipale”, categoria “C”, posizione economica iniziale “C1”, a tempo indeterminato e a tempo pieno.

Il Comune di Riccione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, così come previsto dal D. Lgs. 11/04/2006, n. 198 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell’art. 6 della legge 28.11.2005, n. 246” e dall’art. 57 del D. Lgs. 30/03/2001, n. 165 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”.

Il presente Bando costituisce “lex specialis” del concorso; pertanto la partecipazione allo stesso comporta implicitamente l’accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Art. 1: RISERVA DI N. 1 POSTO AI VOLONTARI DELLE FORZE ARMATE

Ai sensi e per gli effetti del Decreto Legislativo 15/3/2010 n. 66, art. 1014 e art. 678, comma 9, testo vigente, vi è la riserva ‘prioritaria’ di n. 1 posto a favore dei:

- volontari in ferma breve o ferma prefissata delle Forze Armate, congedati senza demerito;
- volontari delle Forze Armate in periodo di rafferma;
- volontari delle Forze Armate in servizio permanente;

- Ufficiali di complemento in ferma biennale o Ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta.

Per beneficiare della riserva sopraddetta gli aspiranti devono espressamente dichiarare nella domanda di partecipazione al concorso la propria condizione di riservatario ai sensi della richiamata normativa (al momento dell'eventuale assunzione il candidato che ha fatto valere la riserva di legge dovrà comprovare la dichiarazione mediante l'attestato di servizio rilasciato al momento del congedo).

Il posto non coperto per mancanza di concorrenti o di idonei appartenenti alla categoria riservataria verrà attribuito al concorrente esterno utilmente collocato in graduatoria, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia.

Art. 2: RUOLO AZIENDALE DEL PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE DI POLIZIA MUNICIPALE (COME PREVISTO DALL'ALL. H) DEL REGOLAMENTO DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI DEL COMUNE DI RICCIONE)

Nel rispetto delle direttive dell'Amministrazione Comunale e delle disposizioni del Comando, garantisce l'istruzione di pratiche, la redazione di relazioni, rapporti giudiziari e amministrativi e la predisposizione di atti connessi all'attività di istituto, variamente connotate (vigilanza sul territorio e sulla circolazione stradale, sulle attività commerciali in genere, sull'attività edificatoria, in materia di tutela dell'ambiente, ecc.).

In caso di necessità, disimpegna incarichi nell'ambito degli uffici del corpo, eseguendo servizi anche alla guida di veicoli in dotazione ed effettuando interventi con l'utilizzo anche di strumenti tecnici.

Svolge attività che necessitano di approfondite conoscenze monospecialistiche, la cui base teorica è acquisibile con la scuola media superiore, ed un grado di esperienza pluriennale, con necessità di aggiornamento.

È responsabile dei risultati relativi a specifici processi amministrativi o di nuclei nell'ambito delle varie sezioni o uffici presso i quali è assegnato.

Art. 3: REQUISITI PER L'AMMISSIONE AL CONCORSO

Possono partecipare al concorso i candidati che, alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione, sono in possesso dei seguenti requisiti:

- Età non inferiore ad anni diciotto compiuti e non superiore ad anni 40 (quaranta) alla data di scadenza del presente bando (**si precisa che il limite massimo di età si intende superato il giorno successivo a quello di compimento del 40 anno di età - cfr. Sent. Cons. Stato n. 6465 del 27/09/2019**), in ragione della peculiare natura del profilo professionale di cui trattasi, in applicazione dell'art. 126 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Riccione; non si applica il predetto limite di età a coloro che possono vantare un'anzianità di servizio, nel profilo professionale oggetto del presente bando, di almeno 12 mesi di servizio nell'ultimo quinquennio, presso il Comune di Riccione;
- cittadinanza italiana. Tale requisito non è richiesto per coloro che sono equiparati dalla legge ai cittadini italiani (es. cittadini della Repubblica di San Marino e della Città del Vaticano, italiani non residenti nella Repubblica ed iscritti all'A.I.R.E.); possono partecipare al concorso i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea ed i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente ovvero i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria (sono fatte salve, in ogni caso, le disposizioni previste dall'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.). I cittadini non italiani devono godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza (fatta eccezione per i titolari di status di rifugiato o di protezione sussidiaria), possedere (ad eccezione della cittadinanza) tutti i requisiti previsti dal bando per i cittadini della repubblica e una adeguata conoscenza della lingua italiana;

- idoneità fisica assoluta e incondizionata allo svolgimento di tutte le mansioni proprie del profilo professionale ricercato nonché possesso dei particolari requisiti fisico-funzionali di cui alla Delibera della Giunta Regionale della Regione Emilia Romagna n. 278/2005, allegato A). Il possesso di tali requisiti verrà accertato prima dell'immissione in servizio. Si precisa che, ai sensi dell'art. 1 della Legge n.120/1991 la condizione di privo di vista comporta inidoneità fisica specifica alle mansioni attinenti al profilo professionale dei posti di che trattasi ed ai compiti richiesti al ruolo specifico. L'Amministrazione sottoporrà a visita medica di controllo i candidati che verranno assunti, in base alla vigente normativa;
- idoneità psico-attitudinale alla specifica mansione come da requisiti di cui all'Allegato B) della Direttiva approvata con Deliberazione della Giunta Regionale dell'Emilia Romagna n. 278/2005, necessari per l'accesso al ruolo di agente; il possesso dei requisiti psico-attitudinali sarà effettuato dalla Commissione Giudicatrice, che sarà integrata a tal fine da un esperto in Psicologia del Lavoro in ogni prova concorsuale con la sola eccezione delle prove fisiche;
- non essere stato riconosciuto "obiettore di coscienza" ai sensi del D. Lgs. n. 66/2010, salvo rinuncia allo status secondo quanto previsto dall'art. 636, comma 3, della medesima normativa ovvero: *"L'obiettore ammesso al servizio civile, decorsi almeno cinque anni dalla data in cui è stato collocato in congedo secondo le norme previste per il servizio di leva, può rinunciare allo status di obiettore di coscienza, presentando apposita dichiarazione irrevocabile presso l'Ufficio nazionale per il servizio civile che provvede a darne tempestiva comunicazione alla Direzione generale della previdenza militare, della leva e del collocamento al lavoro dei volontari congedati."*;
- non avere impedimento alcuno al porto e all'uso dell'arma;
- di essere in possesso dei requisiti di cui all'art. 5, comma 2, Legge 65/86 per il conseguimento della qualifica di Agente di P.S. ovvero: godimento dei diritti civili e politici e non esclusione dall'elettorato politico attivo, non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo, non essere stato e non essere attualmente sottoposto a misure di prevenzione, non essere stato espulso dalle FF.AA. o Corpi militarizzati o destituito dai pubblici uffici. Si precisa che ai sensi dell'art. 47 del Regolamento del Corpo Intercomunale Polizia locale di Riccione, Cattolica, Misano Adriatico e Coriano *"(...) L'arma ... è assegnata solo al personale in possesso della qualità di agente di pubblica sicurezza ai sensi dell'art. 5 della legge n. 65 del 1986. L'arma è assegnata al personale in via continuativa. Del provvedimento con cui si assegna l'arma in dotazione è fatta menzione nel tesserino di identificazione dell'addetto."*;
- non avere impedimenti alla guida dei veicoli e all'uso delle attrezzature in dotazione al corpo di Polizia Locale;
- possesso delle seguenti patenti di guida: di categoria "B" in corso di validità; di categoria "A2" per la conduzione di motocicli, in corso di validità oppure conseguita entro la data prevista per lo svolgimento dell'ultima prova selettiva prevista (prova orale) - in quest'ultimo caso il candidato che abbia superato positivamente ciascuna prova preselettiva e selettiva, verrà ammesso "con riserva" e il documento relativo alla patente "A2" dovrà essere esibito a pena di esclusione, al momento dell'identificazione prima di accedere all'ultima prova da sostenere (prova orale);
- non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;
- assenza di condanne penali, di procedimenti penali in corso, interdizione o altre misure di sicurezza o di prevenzione che escludono la costituzione del rapporto di lavoro con le pubbliche amministrazioni, secondo le leggi vigenti. Si precisa che la sentenza emessa ai sensi dell'art. 444 c.p.p. (cd. Patteggiamento), è equiparata ad una pronuncia di condanna in applicazione dell'art. 445, c. 1-bis c.p.p.;
- non essere stati licenziati da una Pubblica Amministrazione ad esito di procedimento disciplinare;
- non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione o non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, comma 1, lettera d), del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. n. 3/1957;
- essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva per i cittadini italiani soggetti a tale obbligo (aspiranti di sesso maschile nati entro il 31.12.1985);
- non trovarsi in condizione di disabilità, ai sensi dell'art. 3, comma 4, della L. 68/99;
- possesso del seguente **titolo di studio**: diploma di istruzione secondaria superiore (diploma di maturità quinquennale che consenta l'accesso all'università). I candidati in possesso di un titolo di

studio conseguito all'estero possono partecipare, purché il titolo di studio straniero sia stato dichiarato equipollente, con conseguente attribuzione di valore legale e rilascio dell'equivalente titolo di studio italiano, oppure sia stato riconosciuto ai sensi dell'art. 38, comma 3, del D. Lgs. n. 165/2001 con Decreto di equivalenza al titolo di studio richiesto dal presente bando. I candidati devono altresì allegare alla domanda di partecipazione la documentazione comprovante l'avvio dell'iter medesimo.

- conoscenza della lingua straniera Inglese;
- conoscenza dei principali programmi informatici per l'automazione d'ufficio (word, excel, posta elettronica, tecnologie di navigazione Internet, suite web integrate per la produttività tipo "Google Workspace");
- **(solo per i volontari delle FF.AA.):**
 - di essere volontario in ferma breve o ferma prefissata delle Forze Armate, congedato senza demerito;
 - di essere volontario delle Forze Armate in periodo di rafferma;
 - di essere volontario delle Forze Armate in servizio permanente;
 - di essere Ufficiale di complemento in ferma biennale o Ufficiale in ferma prefissata e di aver completato senza demerito la ferma contratta.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione al presente concorso nonché al momento dell'eventuale assunzione.

Art. 4: TRATTAMENTO ECONOMICO

Al personale assunto sarà corrisposto il trattamento economico previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del Comparto Funzioni Locali per il profilo professionale di Istruttore di Polizia Municipale, categoria "C", posizione economica "C1", nonché eventuali assegni per il nucleo familiare ove spettanti, la 13^a mensilità nelle misure stabilite dalla legge ed altre indennità e benefici di legge se ed in quanto dovuti.

Il trattamento economico è soggetto alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge.

Art. 5: PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE, TERMINI E MODALITA' (PIATTAFORMA)

LA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE AL CONCORSO PUO' ESSERE PRESENTATA ESCLUSIVAMENTE IN VIA TELEMATICA, A PENA DI ESCLUSIONE, sul sito del Comune di Riccione, sezione Trasparenza, sottosezione Bandi di concorso, al seguente link:

https://comunericcione-rn.elixforms.it/rwe2/module_preview.jsp?MODULE_TAG=RICC_MOD_BND_004

E' possibile compilare la domanda dalle ore 12.00 del giorno 16/03/2021 alle ore 12.00 (non oltre tale orario) del giorno 15/04/2021. Non sono ammesse altre forme di produzione ed invio.

Per la compilazione on-line della domanda è necessario:

1. cliccare su "INIZIA NUOVA RICHIESTA" e successivamente su "REGISTRATI" (PER LA REGISTRAZIONE è SUFFICIENTE UN INDIRIZZO DI POSTA ELETTRONICA, NON NECESSARIAMENTE pec);
2. attendere l'e-mail di attivazione del profilo alla casella di posta inserita e cliccare sul link proposto;
3. effettuare l'accesso con le credenziali utilizzate per la registrazione;
4. compilare il modulo in tutte le parti richieste e inserire gli allegati previsti (ricevuta versamento taxa di concorso);
5. verificare e stampare il riepilogo della domanda;

6. **procedere alla convalida della domanda: con firma digitale o, in alternativa, inserendo la scansione della domanda con firma autografa e la scansione di un documento di riconoscimento in corso di validità (fronte e retro);**
7. **inoltrare la domanda;**
8. verificare di aver ricevuto una e-mail di conferma dell'invio (che fa fede ai fini della trasmissione della domanda entro i termini).

Il candidato potrà sempre accedere al sistema con le proprie credenziali ed entrando nella sezione "Le mie richieste" visualizzare la propria domanda in compilazione, riprendere la compilazione eventualmente interrotta o, una volta terminata la procedura, visualizzare la domanda inoltrata ed il numero di protocollo assegnato.

Il Servizio Gestione Giuridica del Personale è a disposizione per eventuali informazioni e/o richieste di supporto alla registrazione e compilazione della domanda il martedì e il giovedì dalle ore 8,30 alle ore 10,00 ai seguenti numeri: 0541 608220 – 0541 608302 – 0541 608216.

Al fine dell'ammissione delle domande, faranno fede la data e l'ora di INVIO della domanda fornite dal sistema informatico al termine dell'avvenuto inserimento. Il sistema informatico garantisce il servizio 24/24 h, tuttavia potrebbe subire delle variazioni nei tempi di risposta rispetto al tempo medio di erogazione, a causa di un numero elevato di accessi contemporanei. **Pertanto si suggerisce di evitare la compilazione dell'istanza a ridosso dei termini di chiusura del bando, ma di INVIO LA STESSA CON CONGRUO ANTICIPO.**

L'assistenza alla compilazione on line potrà essere richiesta all'interno della procedura telematica; l'assistenza verrà prestata entro 72 ore dalla ricezione della richiesta, mentre nella sola giornata di chiusura dell'acquisizione delle domande si garantirà l'assistenza dalle ore 8,30 fino alle ore 10,00 del giorno 15/04/2021.

Si consiglia, inoltre, prima di procedere all'invio della domanda, di predisporre i file da allegare (la dimensione di ciascun file non può superare i **5MB**, le estensioni consentite sono **pdf, jpg, jpeg, png**):

ALLEGATI necessari (il sistema informatico ne richiede l'inserimento):

- **scansione della ricevuta** comprovante il versamento della tassa di concorso (€ 5,00 da versare nelle modalità indicate all'art. 5 del bando);
- **scansione della domanda con firma autografa (in un unico file) e scansione fronte e scansione retro di un documento di riconoscimento in corso di validità** (il file pdf da scaricare con il riepilogo delle dichiarazioni rese verrà creato dal sistema nella fase di "Convalida" del modulo on-line. La firma del candidato non deve essere più autenticata ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. n. 445/2000) **OPPURE file della domanda firmato digitalmente.**

Il sistema, acquisita la domanda di concorso, procederà ad inviare in automatico all'indirizzo e-mail segnalato dal candidato **un messaggio di conferma del corretto invio della domanda**. Il candidato dovrà accertarsi di aver ricevuto tale messaggio.

Il termine per la presentazione delle domande è perentorio.

Non saranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi causa, non esclusa la forza maggiore o il fatto di terzi, non siano pervenute al Comune di Riccione secondo le modalità e nel termine sopraindicati.

L'Ente si riserva la facoltà, con provvedimento motivato, di prorogare e/o riaprire i termini del bando, di revocare la procedura concorsuale per motivi di pubblico interesse ovvero di non procedere alla copertura dei posti oggetto del concorso; inoltre può disporre in ogni momento l'esclusione dal concorso di un candidato per difetto dei requisiti prescritti.

Art. 6: DICHIARAZIONI CHE DEVONO ESSERE CONTENUTE NELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione, redatta in carta semplice, deve essere compilata utilizzando lo schema allegato e deve obbligatoriamente contenere le seguenti dichiarazioni:

- 1) il cognome, nome, luogo e data di nascita, codice fiscale;
- 2) la residenza anagrafica e il domicilio o recapito presso il quale l'Amministrazione comunale dovrà indirizzare tutte le comunicazioni (residuali) relative alla selezione, che non siano comunicabili mediante pubblicazione con modalità Internet, con indicazione del numero di codice di avviamento postale, del recapito telefonico e dell'indirizzo e-mail o PEC;
- 3) l'età non inferiore ad anni diciotto compiuti e non superiore ad anni 40 (quaranta); **il limite massimo di età si intende superato il giorno successivo a quello di compimento del 40 anno di età;**
- 4) il titolo di studio posseduto con specificazione dell'anno scolastico in cui è stato conseguito e dell'Istituto che lo ha rilasciato nonché delle norme di equiparazione o del provvedimento di equivalenza nel caso di titolo di studio conseguito all'estero (equiparazione o equivalenza devono sussistere entro il termine di richiesto), e l'esatta specifica dello stesso (tipologia , data, luogo e istituto); i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero possono partecipare purché il titolo di studio straniero sia stato dichiarato equipollente, con conseguente attribuzione di valore legale e rilascio dell'equivalente titolo di studio italiano, oppure sia stato riconosciuto ai sensi dell'art. 38, comma 3, del D. Lgs. n. 165/2001 con Decreto di equivalenza al titolo di studio richiesto dal presente bando; i candidati devono allegare alla domanda di partecipazione la documentazione comprovante l'avvio dell'iter medesimo.
- 5) la conoscenza della lingua straniera Inglese che verrà accertata nel corso della prova orale;
- 6) la conoscenza dei principali programmi informatici per l'automazione d'ufficio (word, excel, posta elettronica, tecnologie di navigazione internet);
- 7) disporre di connessione Internet e di dispositivi digitali (desktop, tablet, notebook, ecc);
- 8) gli eventuali titoli che, a norma di legge, diano diritto a preferenze nella graduatoria come indicato all'art. 12 del presente bando;
- 9) la cittadinanza posseduta (italiana o, se diversa, specificando quale condizione ricorre tra quelle indicate al paragrafo "Requisiti per l'ammissione"), ovvero dichiarazione di equiparazione ai cittadini italiani;
- 10) eventuale dichiarazione di essere titolare del diritto di riserva in quanto volontario delle FF.AA.;
- 11) il Comune o lo Stato membro dell'Unione Europea nelle cui liste elettorali risulta iscritto, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste medesime;
- 12) il possesso di adeguata conoscenza della lingua italiana, se candidato non italiano;
- 13) per i candidati di sesso maschile: la posizione nei riguardi degli obblighi militari di leva ovvero di non essere tenuto all'assolvimento di tale obbligo a seguito dell'entrata in vigore della Legge di sospensione del servizio militare obbligatorio;
- 14) l'assenza di condanne penali, di procedimenti penali in corso, dell'interdizione o di altre misure di sicurezza o di prevenzione che escludono la costituzione del rapporto di lavoro con le pubbliche amministrazioni, secondo le leggi vigenti; ovvero le eventuali condanne riportate (anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale), con specificazione dell'eventuale applicazione di sospensione condizionale della pena, i procedimenti penali pendenti, nonché l'interdizione o la sottoposizione a misure di sicurezza o di prevenzione (specificandone la natura). Si precisa che la sentenza emessa ai sensi dell'art. 444 c.p.p. (cd. Patteggiamento), e' equiparata ad una pronuncia di condanna in applicazione dell'art. 445, c. 1-bis c.p.p.;
- 15) di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- 16) di non essere stato destituito, dispensato o licenziato, ad esito di procedimento disciplinare, dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, ovvero specificare eventuali cause di risoluzione di precedenti rapporti d'impiego e la Pubblica Amministrazione presso cui ciò è avvenuto;
- 17) il possesso dell'idoneità fisica e dell'idoneità psico-attitudinale allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo professionale;
- 18) di non essere stato riconosciuto "obiettore di coscienza" ai sensi del D. Lgs. n. 66/2010 o di aver rinunciato allo status di obiettore ex art. 636, comma 3, D. Lgs. n. 66/2010;

- 19) di non avere impedimento alcuno al porto e all'uso dell'arma;
- 20) di non avere impedimenti alla guida dei veicoli e all'uso delle attrezzature in dotazione al corpo di Polizia Locale;
- 21) il possesso della patente di guida di categoria "B" e "A2", o in alternativa l'impegno a conseguire quest'ultima categoria entro il giorno precedente alla data prevista per il candidato a sostenere l'ultima prova selettiva (prova orale);
- 22) di essere in possesso dei requisiti di cui all'art. 5, comma 2, Legge 65/86 per il conseguimento della qualifica di Agente di P.S. ovvero: godimento dei diritti civili e politici e non esclusione dall'elettorato politico attivo, non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo, non essere stato e non essere attualmente sottoposto a misure di prevenzione, non essere stato espulso dalle FF.AA. o corpi militarizzati o destituito dai pubblici uffici;
- 23) di non trovarsi in condizione di disabilità, ai sensi dell'art. 3, comma 4, della L. 68/99;
- 24) di accettare, senza riserve, le condizioni previste nel presente bando dalle disposizioni regolamentari e dalle procedure dell'ente, nonché le eventuali modificazioni che l'amministrazione intendesse opportuno apportare;
- 25) di autorizzare il Comune di Riccione all'utilizzo dei dati personali contenuti nella domanda, per le finalità relative alla selezione, nel rispetto del Regolamento Europeo in materia di privacy n. 679/2016, nonché a rendere pubblici, mediante pubblicazione sul sito internet del Comune, i dati necessari per lo svolgimento della procedura concorsuale.

Le dichiarazioni rese dal candidato nella domanda di partecipazione al concorso costituiscono dichiarazioni sostitutive ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445 e, pertanto, sono rese sotto la propria personale responsabilità e nella consapevolezza delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato D.P.R. 445/2000 nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci.

L'Amministrazione Comunale potrà procedere a controlli sulla veridicità delle suddette dichiarazioni sostitutive, ai sensi di quanto previsto dagli artt. 71 e 72 del più volte citato D.P.R. 445/2000. Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, decadrà dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, ai sensi dell'art. 75 del citato D.P.R. e verrà automaticamente escluso dalle successive prove concorsuali.

I titoli di preferenza operano a condizione che siano posseduti entro la data di scadenza del bando e che siano esplicitamente dichiarati dal candidato nella domanda di partecipazione. I titoli di preferenza non dichiarati nella domanda non saranno valutati.

La firma in calce alla domanda non richiede l'autenticazione ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. n. 445/2000.

Costituiscono cause non sanabili di esclusione dal concorso:

- mancata apposizione della sottoscrizione sulla domanda di partecipazione (autografa o digitale o altra firma elettronica qualificata);
- presentazione della domanda oltre i termini previsti;
- mancanza di copia di documento di identità in corso di validità (salvo il caso di domanda sottoscritta con firma digitale o altra firma elettronica qualificata o nel caso di invio della domanda dalla propria pec);
- mancato versamento della tassa di partecipazione entro il termine di presentazione della domanda di ammissione alla selezione;
- mancata regolarizzazione della domanda nei termini richiesti.

Tutti i candidati che avranno fatto pervenire domanda di partecipazione al concorso unitamente agli allegati previsti a pena di esclusione entro il termine prescritto, si intendono ammessi alle prove sulla scorta delle dichiarazioni presentate ai sensi del D.P.R. 445/2000, con riserva di verifica del possesso dei requisiti richiesti e puntuale adempimento delle modalità di partecipazione al momento dell'assunzione ovvero prima dell'emissione della determina di approvazione della graduatoria finale di merito.

L'ammissione con la riserva di cui al punto precedente o la motivata esclusione del candidato istante è determinata, con apposito provvedimento, dal dirigente competente in materia di personale.

L'elenco dei candidati si intende comunicato mediante pubblicazione all'Albo Pretorio on line dell'Ente e sul sito Internet del Comune di Riccione - Sezione Trasparenza – sottosezione Bandi di concorso.

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione comporta l'implicita accettazione di tutte le condizioni previste nel bando, nonché di tutte le norme vigenti.

L'amministrazione si riserva a suo insindacabile giudizio di richiedere ai candidati di regolarizzare o integrare la domanda di partecipazione entro un termine perentorio assegnato.

Art. 7: DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Alla domanda di partecipazione al concorso il candidato dovrà allegare, **pena l'esclusione**:

- 1) fotocopia o scansione di un documento di identità o di riconoscimento in corso di validità (la fotocopia non è indispensabile nel caso di sottoscrizione con firma digitale o nel caso di invio della domanda dalla propria PEC);
- 2) ricevuta del versamento di € 5,00 quale tassa di partecipazione al concorso pubblico, ai sensi dell'art. 132, comma 7, del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi. Il versamento dovrà essere effettuato con una delle seguenti modalità:
 - a mezzo bonifico: conto corrente bancario di Tesoreria c/o UNICREDIT S.p.a. – IBAN IT15 D 02008 24100 000104568185 - Codice SWIFT/BIC: UNCRITM1SR0 intestato a Comune di Riccione, Servizio Tesoreria;
 - a mezzo bonifico: conto corrente postale IBAN IT 76 W 07601 13200 000013916473 intestato a Comune di Riccione, Servizio Tesoreria;
 - a mezzo bollettino postale: conto corrente postale n. 000013916473 intestato a Comune di Riccione, Servizio Tesoreria.

Nella causale andrà indicato che trattasi di tassa di concorso, la denominazione del concorso e il nome e cognome del candidato.

La tassa di concorso non è rimborsabile in alcun caso.

I concorrenti in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, dovranno allegare alla domanda di partecipazione l'eventuale documentazione comprovante l'avvio dell'iter procedurale, ai sensi dell'art. 38 del D. Lgs. 30.03.2001, n. 165, per l'equivalenza del proprio titolo di studio estero.

Art. 8: PROVA PRESELETTIVA

Qualora il numero dei candidati iscritti fosse superiore a 200, e comunque a insindacabile giudizio della Commissione, la prova d'esame scritta potrebbe essere preceduta da una prova preselettiva ai sensi dell'art. 126 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Riccione, consistente nella soluzione di quiz a risposta multipla (di cui una sola esatta) a contenuto psico-attitudinale (volti a valutare la capacità ed il grado di conoscenza del candidato nel campo della logica numerica, matematica, della comprensione verbale e della linguistica in generale), e/o di quiz a risposta multipla vertenti sulle materie oggetto della prova scritta, da risolvere in un tempo predeterminato. L'Amministrazione Comunale si riserva di avvalersi di ditta specializzata nella selezione del personale cui affidare il ruolo di assistenza e stretta collaborazione con la Commissione esaminatrice anche per la progettazione, redazione e/o somministrazione e/o correzione dei test. Per superare la prova preselettiva i candidati devono ottenere il punteggio minimo di 21/30.

La prova preselettiva non è considerata utile ai fini del punteggio finale della graduatoria di merito del Concorso, ma solo all'ammissione alle prove successive.

La conferma dello svolgimento della preselezione, la data, l'orario e la sede di svolgimento della stessa verranno comunicati ai candidati tramite pubblicazione di Avviso sul sito istituzionale del Comune di Riccione, sezione Trasparenza, sottosezione Bandi di concorso e tramite affissione all'albo pretorio on line.

Per sostenere la prova preselettiva i candidati dovranno presentarsi muniti di documento d'identità in corso di validità, almeno 1 (una) ora prima dell'inizio della prova. Modalità e tempi diversi di esecuzione della prova potranno essere pubblicati in tempo utile sul sito istituzionale del Comune di Riccione nella Sezione Trasparenza – sottosezione Bandi di concorso. La mancata presentazione alla preselezione costituisce rinuncia al concorso.

L'elenco dei candidati ammessi alla successiva prova scritta sarà pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Riccione nella sezione "Trasparenza" – sottosezione "Bandi di concorso" e tramite affissione all'Albo Pretorio on line.

Art. 9: PROGRAMMA D'ESAME

La selezione consisterà in:

- prova scritta
- una prova fisica
- una prova orale

PROVA SCRITTA

La prova scritta d'esame, a discrezione della Commissione, potrà consistere nella redazione di un tema e/o di una relazione e/o nella soluzione di una serie di quesiti ai quali dovrà essere data una risposta sintetica e/o nella soluzione di appositi quiz a risposta multipla da sviluppare in tempi predeterminati dalla Commissione, sui seguenti argomenti:

- Legge quadro sull'ordinamento della Polizia Locale n. 65/1986 e L.R. E-R n. 24/2003 e s.m.i.;
- Elementi di diritto penale, procedura penale;
- Leggi di Pubblica Sicurezza (TULPS), e legislazione in materia di sicurezza urbana;
- Sistema sanzionatorio amministrativo (Legge di depenalizzazione n. 689/1981 e norme collegate);
- Codice della strada e relativo Regolamento di attuazione, norme e regolamenti in materia di disciplina della circolazione stradale e norme complementari;
- Legislazione nazionale e della Regione Emilia-Romagna in materia di commercio, somministrazione alimenti e bevande e pubblici esercizi in genere;
- Elementi di Diritto Amministrativo, con particolare riferimento agli atti e provvedimenti amministrativi ed al procedimento amministrativo;
- Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i. "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", con particolare riferimento all'ordinamento istituzionale (parte I): nozioni;
- Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i. "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche": principi;
- Legge 7 agosto 1990, n. 241 e s.m.i. "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";
- Normativa vigente in materia di protezione dei dati personali (D. Lgs. n. 196/2003 e s.m.i. e Regolamento UE 2016/679 e Direttiva UE 2016/680): nozioni;
- Decreto Legislativo n. 33/2013 e s.m.i. "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;
- Codice di comportamento dei dipendenti pubblici (D.P.R. 62/2013 e s.m.i.): diritti, doveri e responsabilità del pubblico dipendente;

- L. n. 190/2012 e s.m.i. "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione".

I candidati non potranno consultare codici, testi normativi e regolamenti, appunti manoscritti, libri, dizionari, pubblicazioni né altra documentazione che non sia eventualmente messa a disposizione dalla Commissione, né potranno utilizzare cellulari, computer portatili ed altre apparecchiature elettroniche o strumenti idonei alla memorizzazione o alla trasmissione di dati, né potranno comunicare tra loro. In caso di violazione di tali disposizioni è prevista l'immediata esclusione dal concorso.

Saranno ammessi a sostenere la prova orale i candidati che avranno riportato, nella prova scritta, un punteggio uguale o superiore a 21/30.

PROVA FISICA

La prova fisica consisterà in due prove di tipo ginnico-sportivo.

1. Ai candidati sarà richiesto di effettuare un percorso a piedi sulla distanza di 1000 (mille) metri piani, da completarsi entro il tempo massimo pari a 4 minuti e 45 secondi per gli uomini e 5 minuti e 45 secondi per le donne. Il rilevamento dei tempi della prova di tipo ginnico sportivo sarà effettuato da un cronometrista ufficiale della Federazione sportiva italiana che, solo a tal fine, integra la composizione della Commissione Esaminatrice.
2. Ai candidati sarà richiesto di effettuare sollevamenti del bilanciere su panca piana secondo lo schema YMCA BENCH PRESS TEST, con una prestazione minima riferita al livello "sopra la media" e all'età anagrafica del candidato:

YMCA BENCH PRESS TEST	età 18-25	età 26-35	età 36-45
UOMINI prestazione minima valutata "Sopra la media" bilanciere caricato a 36 kg	ripetizioni 24-28	ripetizioni 22-25	ripetizioni 19-22
DONNE prestazione minima valutata "Sopra la media" bilanciere caricato a 16 kg	ripetizioni 22-26	ripetizioni 19-23	ripetizioni 16-20

La prova prevede l'esecuzione di distensioni su panca piana mantenendo una cadenza di riferimento di 30 ripetizioni al minuto (fase positiva del movimento 1 secondo, fase negativa del movimento 1 secondo): il movimento inizia con il bilanciere appoggiato sul petto, la ripetizione viene ritenuta valida quando c'è estensione completa dei gomiti. Il test termina negativamente quando il soggetto valutato non riesce a completare il numero minimo di ripetizioni previste per la sua classe e genere o non riesce a mantenere un corretto ritmo di esecuzione. L'esecuzione positiva della prova sarà valutata dalla commissione esaminatrice, la quale potrà essere integrata solo a tal fine da un esperto in discipline sportive per la corretta esecuzione dell'esercizio e si considera superata positivamente da parte del candidato al raggiungimento delle ripetizioni minime previste per la sua classe e genere di riferimento.

I candidati, all'atto dell'espletamento della prova fisica, dovranno presentarsi muniti di certificato medico di idoneità all'attività sportiva (agonistica/non agonistica) in corso di validità; i candidati che non presenteranno il suddetto certificato **non saranno ammessi alla prova fisica.**

Il giudizio di inidoneità della Commissione è definitivo e comporta l'esclusione dal concorso. Sarà comunicato ai candidati successivamente alle prove e sarà anche successivamente pubblicato nel sito internet nella apposita pagina del concorso.

La valutazione della prova fisica è espressa unicamente in termini di idoneità/non idoneità e conseguentemente non attribuisce alcun punteggio. Il giudizio di inidoneità determinerà l'esclusione dal concorso per inidoneità.

PROVA ORALE

Nell'ambito della prova orale, che consisterà in un colloquio di cui agli argomenti della prova scritta, si provvederà ad approfondire e verificare l'idoneità psicoattitudinale ai sensi dell'allegato B alla DGR Emilia-Romagna n. 278/2005 da parte dei candidati e la prova di conoscenza:

- della lingua inglese;
- dell'uso di informatica applicata all'automazione d'ufficio, ed in particolare dei programmi word, excel, posta elettronica, tecnologie di navigazione internet, suite integrate per la produttività ed in particolare Google Workspace.

L'accertamento della conoscenza della lingua inglese, dell'informatica applicata all'automazione d'ufficio e della verifica psicoattitudinale, comprovano solo il possesso del requisito di accesso e conseguentemente comportano esclusivamente un giudizio di idoneità/non idoneità senza attribuzione di alcun punteggio.

La prova orale si intenderà superata con una votazione di almeno 21/30.

La prova orale si svolgerà in un locale aperto al pubblico, ovvero in modalità telematica. La modalità di svolgimento della prova sarà comunicata ai candidati con un congruo anticipo .

La scelta della modalità di svolgimento della prova orale dovrà necessariamente tenere conto delle disposizioni statali/regionali in vigore nel periodo fissato per l'espletamento della stessa, tenuto conto dell'emergenza sanitaria in conseguenza della diffusione epidemica del Covid-19.

Al termine di ciascuna seduta della prova orale, se svolta in presenza, la Commissione Giudicatrice formerà l'elenco dei candidati esaminati, con l'indicazione dei voti riportati da ciascuno, affiggendolo all'ingresso della sede d'esame. Successivamente alla conclusione dell'ultima seduta dedicata alle prove orali, la Commissione Giudicatrice formerà l'elenco completo dei candidati esaminati, con l'indicazione dei voti riportati da ciascuno, che verrà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente, Sezione Trasparenza, sottosezione Bandi di concorso, concorso 4 posti Istruttore di Polizia Municipale.

Il punteggio complessivo finale sarà determinato dalla somma del punteggio conseguito nella prova scritta e della votazione conseguita nella prova orale.

MISURE EMERGENZIALI – COVID 19 EVENTUALI ULTERIORI MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELLE PROVE

Le prove della presente procedura concorsuale si svolgeranno in modo tale da garantire il rispetto delle misure, anche di distanziamento sociale, stabilite in apposito Protocollo per contrastare la diffusione del Covid-19. **In considerazione dell'evoluzione dell'emergenza sanitaria in corso, la Commissione Giudicatrice potrà decidere di svolgere i propri lavori in modalità telematica ed eventualmente, se necessario, predisporre lo svolgimento di tutte le prove concorsuali, ove compatibili, nella medesima modalità a distanza e da remoto. In caso di svolgimento della selezione con la modalità sopra riportata, la stessa sarà dettagliatamente indicata sul sito istituzionale nell'apposita sezione Trasparenza-sottosezione Bandi di concorso – Concorso 4 posti Istruttore di Polizia Municipale, categoria C.**

Art. 10: COMUNICAZIONI AI CANDIDATI

Le comunicazioni ai candidati, se non diversamente specificato, sono fornite soltanto mediante pubblicazione delle stesse sul sito web istituzionale del Comune di Riccione. Tali pubblicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

AMMISSIONE AL CONCORSO

L'elenco dei candidati ammessi e quello dei candidati esclusi dal concorso sarà reso pubblico mediante affissione all'Albo Pretorio on line del Comune di Riccione e pubblicazione sul sito Internet www.comune.riccione.rn.it nella sezione "Trasparenza" – sottosezione "Bandi di concorso".

PROVA PRESELETTIVA

Qualora l'Amministrazione ritenga opportuno effettuare la prova preselettiva (art. 8 bando di concorso), la data della stessa sarà resa nota con almeno quindici giorni di anticipo rispetto alla data di svolgimento e sarà pubblicata all'Albo Pretorio on line del Comune di Riccione e sul sito Internet www.comune.riccione.rn.it nella sezione "Trasparenza" – sottosezione "Bandi di concorso".

PROVA SCRITTA

La data della prova scritta sarà resa nota con almeno quindici giorni di anticipo rispetto alla data di svolgimento, tramite pubblicazione all'Albo Pretorio on line del Comune di Riccione e sul sito Internet www.comune.riccione.rn.it nella sezione "Trasparenza" – sottosezione "Bandi di concorso".

Saranno pubblicati sul sito istituzionale del Comune di Riccione gli elenchi dei candidati ammessi alla successiva prova orale riportanti la votazione riportata da ciascuno nella prova scritta e dei candidati non ammessi.

PROVA FISICA

La data, il luogo e il calendario della prova fisica saranno resi noti con un congruo anticipo e pubblicati all'Albo Pretorio on line del Comune di Riccione e sul sito Internet www.comune.riccione.rn.it nella sezione "Trasparenza" – sottosezione "Bandi di concorso". I candidati dovranno presentarsi muniti di certificato di idoneità all'attività sportiva (agonistica/non agonistica).

PROVA ORALE

La data della prova orale sarà resa nota con almeno quindici giorni di anticipo rispetto alla data di svolgimento, tramite pubblicazione all'Albo Pretorio on line del Comune di Riccione e sul sito Internet www.comune.riccione.rn.it nella sezione "Trasparenza" – sottosezione "Bandi di concorso".

Al termine di ciascuna seduta di svolgimento della prova orale, l'esito della stessa sarà affisso nella sede d'esame, se lo svolgimento avverrà in presenza e comunque reso pubblico sul sito istituzionale del Comune di Riccione. Terminate tutte le sessioni, sarà pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Riccione l'esito complessivo della prova.

APPROVAZIONE E PUBBLICAZIONE DELLA GRADUATORIA

A conclusione dei lavori della Commissione, il competente ufficio provvederà all'approvazione della graduatoria con determinazione dirigenziale e alla sua pubblicazione nel sito istituzionale del Comune di Riccione.

Qualsiasi variazione al diario delle prove, luogo, data e orario delle stesse, saranno pubblicati all'Albo Pretorio on line del Comune di Riccione e sul sito Internet www.comune.riccione.rn.it nella sezione "Trasparenza" – sottosezione "Bandi di concorso" – concorso 4 posti Istruttore di Polizia Municipale, cat. C.

I candidati ammessi, senza nessun altro preavviso o invito, dovranno presentarsi a sostenere le prove nei giorni, nell'ora e nelle sedi stabilite, muniti di documento di riconoscimento in corso di validità. La mancata presentazione ad una o ad entrambe le prove equivale a rinuncia alla partecipazione al concorso, anche in caso di impedimento derivante da causa di forza maggiore.

Ogni comunicazione in merito alla procedura sarà pubblicata sul sito Internet istituzionale del Comune di Riccione.

L'Amministrazione non assume responsabilità per eventuali disguidi in merito alle comunicazioni o comunque imputabili a fatto di terzi, o caso fortuito, o forza maggiore.

Art. 11: FORMULAZIONE DELLA GRADUATORIA FINALE

La graduatoria finale di merito formulata dalla Commissione al termine dei propri lavori sarà approvata con Determinazione del Dirigente della struttura competente in materia di Personale del Comune di Riccione secondo l'ordine del punteggio complessivo riportato da ciascun candidato con l'osservanza, a parità di punti, dei titoli di preferenza indicati all'art. 11 del presente bando. La graduatoria sarà quindi pubblicata all'Albo Pretorio on-line e sul sito Internet del Comune di Riccione nella Sezione "Trasparenza" – sottosezione "Bandi di concorso". Tale pubblicazione vale quale comunicazione dell'esito del procedimento agli interessati con conseguente esonero dall'obbligo di cui all'art. 136, comma 12, del citato Regolamento. Dalla data di pubblicazione di detto avviso decorre il termine per eventuali impugnative.

La validità della graduatoria formata ad esito del presente concorso è determinata dalla legge ed è attualmente di tre anni, salvo diverse disposizioni legislative che dovessero intervenire nel corso della sua validità.

Il Comune di Riccione si riserva la facoltà di utilizzare la graduatoria anche per l'eventuale costituzione di rapporti di lavoro a tempo determinato, nella medesima posizione professionale.

I candidati che rinunceranno all'assunzione a tempo indeterminato, verranno dichiarati decaduti dalla graduatoria.

Le assunzioni saranno effettuate compatibilmente alle norme vigenti in materia di assunzione di personale presso gli enti pubblici nel tempo vigenti nonché al mantenimento degli equilibri finanziari di bilancio ed al rispetto dei limiti di spesa del personale così come definiti dalla normativa, di volta in volta, vigente in materia.

Si specifica, altresì, che le assunzioni a tempo indeterminato potranno essere sospese, dilazionate nel tempo o revocate in relazione al regime vincolistico nel tempo vigente, e/o al sopraggiungere di disposizioni normative/contabili ostative alla loro effettuazione, in tutto o in parte.

La partecipazione alla presente procedura concorsuale obbliga i concorrenti all'accettazione incondizionata di tutte le disposizioni del presente avviso, delle disposizioni in materia di orario di lavoro nonché all'accettazione delle disposizioni e delle norme che regolano lo stato giuridico ed economico dell'Ente che effettuerà l'assunzione. I candidati risultati vincitori del concorso verranno

assunti alle dipendenze del Comune di Riccione previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

Il personale assunto a tempo indeterminato presso il Comune di Riccione è tenuto a permanere in servizio per un periodo non inferiore a cinque anni. Entro tale periodo, il Comune non rilascerà il consenso alla mobilità di cui all'art. 30 del D. Lgs. 165/2001.

Art. 12: TITOLI DI PREFERENZA

Nella formazione della graduatoria in caso di parità di merito, verranno applicati i titoli di preferenza di cui all'art. 5, comma 4, del DPR 487/1994 e s.m.i..

I titoli di preferenza devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione al concorso.

Coloro i quali intendano avvalersi delle preferenze, debbono farne espressa dichiarazione nella domanda di partecipazione. In mancanza non vi sarà accesso al beneficio.

I titoli per beneficiare dell'eventuale preferenza a parità di merito sono:

- gli insigniti di medaglia al valore militare;
- i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- gli orfani di guerra;
- gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- i feriti in combattimento;
- gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto guerra;
- i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
- coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo per non meno di un anno presso il Comune di Riccione;
- i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- gli invalidi ed i mutilati civili;
- militari volontari delle Forze Armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e dei titoli di cui sopra, la preferenza è determinata:

- dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- dalla minore età (verificata d'ufficio).

Se a conclusione della valutazione dei titoli di preferenza due o più candidati si collocano in pari posizione è preferito il candidato più giovane di età.

Art. 13: INFORMAZIONI GENERALI

All'atto dell'assunzione, l'Amministrazione accerterà il possesso di tutti i requisiti d'accesso, conformemente alle dichiarazioni rese nella relativa istanza di partecipazione alla presente procedura. L'assunzione è comunque subordinata al possesso dei requisiti tutti prescritti dalle disposizioni legislative, contrattuali e regolamentari in materia di pubblico impiego, nonché alla effettiva possibilità d'assunzione da parte dell'Amministrazione in rapporto alle disposizioni di legge, riguardanti il personale degli Enti Locali, vigenti al momento della stipulazione stessa ed alle disponibilità finanziarie. Sarà considerato rinunciatario il candidato che non stipulerà il contratto individuale di lavoro nel termine assegnato.

I candidati assunti sono soggetti al periodo di prova contrattualmente vigente, secondo le modalità stabilite dal contratto individuale di lavoro.

L'Amministrazione comunale, tempestivamente, sottoporrà gli assunti a visita medica allo scopo di verificare la sussistenza dell'idoneità fisica all'utile assolvimento delle attribuzioni connesse alla posizione funzionale da ricoprire; l'accertamento della mancanza dell'idoneità suddetta, ovvero la mancata presentazione del candidato alla visita medica, comporterà l'impossibilità di procedere alla stipulazione del contratto di assunzione o la risoluzione del rapporto di lavoro qualora in corso.

In fase di visita preassuntiva, al fine di verificare la compatibilità con il profilo di inserimento lavorativo, l'Amministrazione sottoporrà a verifica in ordine alla idoneità alle mansioni i vincitori del concorso per i quali dovrà essere accertata l'idoneità alla mansione specifica.

Ai sensi del Regolamento UE 2016/679, nonché dei principi di cui agli artt. 7 e 57 del D. Lgs. 30/3/2001, n. 165, vengono garantiti parità di trattamento e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso alla procedura concorsuale e al lavoro. Il presente bando di concorso è stato emanato tenuto conto della Legge n. 68/1999 nonché dei principi di cui alla Legge n. 101/1989, in materia di rapporti tra lo Stato e l'Unione delle Comunità Ebraiche italiane.

L'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di prorogare, sospendere, revocare o modificare il presente bando di concorso, senza che i candidati possano vantare diritti di sorta.

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando, si rinvia, in quanto applicabili, alle vigenti norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali, nonché alle norme regolamentari del Comune di Riccione.

Art. 14: ACCERTAMENTO DELLA VERIDICITA' DELLE DICHIARAZIONI RESE

L'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà di accertare, d'ufficio, la veridicità delle dichiarazioni rese. Fermo restando quanto previsto dal D.P.R. 445/2000 e s.m.i. in merito alle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci, qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decadrà dalla graduatoria.

Art. 15: TRATTAMENTO DATI PERSONALI (INFORMATIVA)

Ai sensi del D. Lgs. 30/6/2003, n. 196 es.m.i. e del Regolamento UE 2016/679 si comunica di seguito l'informativa di cui all'art. 13:

- Il titolare del trattamento dei dati personali di cui alla presente informativa è il Comune di Riccione, con sede in Riccione, Via Vittorio Emanuele II, n. 2, tel. 0541 608111.
- Il responsabile per la protezione dei dati personali per il Comune di Riccione è LEPIDA S.p.A. - Via della Liberazione 15 – Bologna - Tel. 051/6338800 e-mail: dpo-team@lepida.it.
- Il conferimento dei dati personali è facoltativo, ma necessario per le finalità sotto indicate. Il mancato conferimento dei dati obbligatori richiesti comporta l'esclusione dalla procedura e/o dai benefici ad essa relativi.
- Il trattamento dei dati personali da Lei forniti, verrà effettuato dal Comune di Riccione esclusivamente per finalità che rientrano nei compiti istituzionali dell'Amministrazione e di

interesse pubblico o per gli adempimenti previsti da norme di legge o di regolamento e, in quanto effettuato per lo svolgimento di funzioni istituzionali (procedure di reclutamento pubbliche ai sensi di legge), ai sensi dell'articolo 6, comma 1, lett. e) del Regolamento UE 2016/679, non necessita del suo consenso. In particolare, il trattamento dei dati risulta necessario per lo svolgimento e per tutti gli adempimenti connessi e conseguenti alla presente procedura concorsuale pubblica. Il trattamento dei suddetti dati è obbligatorio al fine del corretto svolgimento delle procedure selettive e per la gestione dell'eventuale contratto di assunzione. I dati da Lei forniti potranno essere comunicati ad altri Enti Pubblici per finalità occupazionali e/o ad altri soggetti esterni per adempimenti connessi alle procedure assuntive. I dati da Lei forniti saranno comunicati al Servizio "Gestione Giuridica del Personale" nonché ai membri della Commissione giudicatrice. Il Responsabile del procedimento selettivo è la Dirigente del Settore "Servizi Finanziari-Affari Generali-Risorse Umane-Sviluppo Tecnologico" del Comune di Riccione, Dott.ssa Cinzia Farinelli.

- Il trattamento dei suddetti dati personali potrà essere effettuato con strumenti manuali, informatici o telematici o comunque automatizzati e comprenderà tutte le operazioni o il complesso di operazioni, previste dal Regolamento UE 2016/679, necessarie per le finalità istituzionali sopraindicate.
- L'interessato al trattamento di cui al Regolamento UE 2016/679 ha diritto:
- di accesso ai dati personali;
- di ottenere la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che lo riguarda;
- di opporsi al trattamento;
- di proporre il reclamo al Garante per la protezione dei dati personali.

Art. 16: COMUNICAZIONE AI SENSI DEGLI ARTICOLI 7 E 8 DELLA LEGGE N. 241/1990

Si informa che la comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi dell'art. 7 della Legge n. 241/1990, si intende anticipata e sostituita dal presente avviso e dall'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la sua domanda di partecipazione.

Si comunica che il responsabile del procedimento amministrativo della presente procedura è la Dott.ssa Cinzia Farinelli e che il procedimento stesso avrà avvio a decorrere dalla data di scadenza per la presentazione delle domande prevista dall'avviso.

Per eventuali informazioni gli aspiranti candidati potranno rivolgersi al Servizio Gestione Giuridica del Personale del Comune di Riccione (nelle giornate di lunedì, martedì, mercoledì e venerdì, dalle ore 10,00 alle ore 13,00; nella giornata del giovedì fino alle ore 17:00): tel. 0541/608220 - 608302. Copia integrale del presente bando è pubblicato sul sito Internet del Comune di Riccione, Sezione 'Trasparenza' - sottosezione 'Bandi di Concorso', concorso 4 posti Istruttore di Polizia Municipale cat. C, dove può essere direttamente consultato e scaricato.

Riccione, 16/03/2021

Il Dirigente del
Settore "Servizi Finanziari, Affari Generali,
Risorse Umane, Sviluppo Tecnologico"
Dott.ssa Cinzia Farinelli
(Sottoscritto digitalmente ex art. 21 D. Lgs. 82/2005 e s.m.i.)